

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๑๓.๕/ว๕๖๓๗



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการในราชการส่วนกลาง-
ที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง ๐๐๑๓.๕/ว๕๕๔๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๓๑/ว๘๐๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดพังงาจัดทำโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมโดยการขับเคลื่อนภายใต้
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนจังหวัดพังงา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
ซึ่งมีการขยายการดำเนินการต่ออีก ๑ ปี ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และการสนับสนุนการดำเนินงานในโครงการ -
พังงาพร้อม (Phangnga Prompt) และจังหวัดพังงาได้ทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อน
จังหวัดพังงาสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ กับผู้แทนกระทรวงต่างๆ เพื่อใช้ขับเคลื่อนในภาพรวมของจังหวัด เมื่อวันที่
๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดประเด็นคุณธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประเด็นพอเพียงและสุจริต จะน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ไปใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่พอดี
และมีสุข ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อธำรงไว้ ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต
และสมานฉันท์สู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ และเมืองแห่งความสุข ทั้งจะร่วมกันป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต
โดยร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน-
การทุจริตจังหวัดพังงาโดยมีสมาชิกเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ประเด็นวินัยและจิตอาสา จะยึดมั่นในระเบียบกฎหมาย วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
ของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย-
ของบ้านเมือง พ.ศ.๒๕๓๕ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาคleaningเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
ร่วมกันรักษาความสะอาดรอบตนเอง และเป็นจิตอาสารักษาความสะอาดในบริเวณชุมชน โดยมีสมาชิก
เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

(๓) คุณธรรมเพิ่มเติม จะร่วมกันรักษาความสะอาดจากใจของตนเองด้วยการปฏิบัติเคร่งครัด
ตามหลักธรรมทางศาสนา โดยประชาชนชาวจังหวัดพังงาที่เป็นศาสนิกชนของแต่ละศาสนา จะต้องยึดหลักธรรม
ตามศาสนาที่ตนนับถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต อย่างน้อย ๑ หลักธรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วม-
โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๑

จังหวัดพังงา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจังหวัดพังงาไปสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามบันทึกข้อตกลง และเตรียมการรองรับในการประเมินจังหวัดคุณธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ให้ผู้แทนกระทรวงทุกกระทรวงกำกับดูแลหน่วยงานในกระทรวงเพื่อขับเคลื่อนจังหวัดพังงาสู่ จังหวัดคุณธรรมต้นแบบตามบันทึกข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินการ และปัญหาอุปสรรครายงานจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

๒. ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการขยายผลตามบันทึกข้อตกลงไปยังข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับข้าราชการเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน หรือฝ่ายในการ ขับเคลื่อนร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งในการนี้ จังหวัดได้จัดส่งตัวอย่างในการขับเคลื่อนของสำนักงาน- จังหวัดพังงา เป็นแนวทางในการขับเคลื่อน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. กำชับให้ทุกส่วนราชการได้ให้ความสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการแล้วตามหนังสือสำนักงานวัฒนธรรม- จังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๓๑/ว ๘๐๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากมีประเด็นข้อสงสัยให้สอบถาม นายพิชัยยุทธ สิงห์สหาย นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐ ๘๑๘๗๔ ๐๖๗๖ โดยตรง พร้อมทั้ง มอบหมายให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา รวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปี นำเข้าบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ พง ๐๐๑๗.๕/๖๕๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา - ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการในราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรสู่จังหวัดคุณธรรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. หนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง ๐๐๑๗.๕/๖๕๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดพังงาจัดทำโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมโดยการขับเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนจังหวัดพังงาในปีงบประมาณ - พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีการขยายการดำเนินการต่ออีก ๑ ปี ถึงปี ๒๕๖๕ และการสนับสนุนการดำเนินงานในโครงการ พังงาพร้อม (Phangnga Prompt) โดยมีการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย ในระดับจังหวัด มีกลุ่มเป้าหมาย คือ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด ในระดับอำเภอ มีกลุ่มเป้าหมาย คือ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๘ อำเภอ โดยนำประเด็นคุณธรรมตามข้อ ๒ ไปขับเคลื่อน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
 ๒. กำหนดประเด็นคุณธรรมต่อไปนี้ เพื่อใช้ขับเคลื่อนในภาพรวมของจังหวัด
 - ก. ประเด็นสุจริต ปัญหาที่อยากแก้ คือ ปัญหาการทุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้จังหวัดทราบ
 - ข. ประเด็นวินัยและจิตอาสา ปัญหาที่อยากแก้ คือ ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความดีที่อยากทำ คือ ร่วมเป็นจิตอาสาในการรักษาความสะอาดรอบตนเอง และบริเวณชุมชน
 - ค. คุณธรรมเพิ่มเติม ความสะอาดจากใจของตนเองด้วยการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมของชุมชน
- โดยมีการดำเนินการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/จังหวัดพังงา ...

จังหวัดพังงา จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. เชิญเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ หอประชุมจำปูน ศูนย์ราชการจังหวัดพังงา ทั้งนี้ส่วนราชการที่มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว โปรดตอบรับภายใน วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ <https://bit.ly/3fzewxv> หรือ คิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

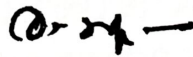
๒. กรณีส่วนราชการมีส่วนราชการในสังกัดระดับอำเภอ ให้แจ้งส่วนราชการร่วมขับเคลื่อน การดำเนินการร่วมกับอำเภอ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๓. ทั้งนี้ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องนำประเด็นคุณธรรมตามข้อ ๒ ไปขับเคลื่อน ในองค์กรให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรม และส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ประเมิน โดยส่วนราชการ ที่ผ่านเกณฑ์จะได้รับการประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๔. สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ <http://bit.ly/2EzqKM> หรือคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจันริญ ทิพย์พงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๖ ๔๘๑ ๔๓๗



แบบตอบรับ
เข้าร่วมโครงการ



สิ่งที่ส่งมาด้วย

บันทึกข้อตกลง (MOU)

ว่าด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อนจังหวัดพังงาสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างจังหวัดพังงากับส่วนราชการที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา และภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมความร่วมมือตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งมีการขยายการดำเนินการต่ออีก ๑ ปี ถึงปี ๒๕๖๕ และเป็นแผนระดับชาติ และขับเคลื่อนจังหวัดพังงาไปสู่ “เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งความสุข” จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนจังหวัดพังงา ไปสู่เป้าหมายการพัฒนา “จังหวัดพังงา เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรกรรมยั่งยืน สังคมแห่งการเรียนรู้สู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ เมืองแห่งความสุข” ด้วยการพัฒนาศักยภาพให้มีความคุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เกิดจิตสำนึกในความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ไปสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบในปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

ข้อ ๒ กรอบและแนวทางการดำเนินการไปสู่ความเป็น “เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งความสุข” โดยทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐขององค์กรภาคธุรกิจเอกชน องค์กรภาคประชาชนสถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา และภาคีเครือข่ายร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนจังหวัดพังงา ไปสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

- ๒.๑ ประเด็นพอเพียงและสุจริต จะน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อสร้างคุณภาพชีวิต ที่พอดีและมีสุข ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตและสามัคคีสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ และเมืองแห่งความสุข ทั้งจะร่วมกันป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดพังงาโดยมีสมาชิกเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒.๒ ประเด็นวินัยและจิตอาสา จะยึดมั่นในระเบียบกฎหมาย วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาคleaning เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ร่วมกันรักษาความสะอาดรอบตนเองและเป็นจิตอาสารักษาความสะอาดในบริเวณชุมชน โดยมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๒.๓ คุณธรรมเพิ่มเติม จะร่วมกันรักษาความสะอาดจากใจของตนเองด้วยการปฏิบัติเคร่งครัดปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยประชาชนชาวจังหวัดพังงาที่เป็นศาสนิกชนของแต่ละศาสนา จะต้องยึดหลักธรรมศาสนาที่ตนนับถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต อย่างน้อย ๑ หลักธรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๓. ปฏิญญาความร่วมมือฉบับที่ตกลงฉบับนี้ เป็นปฏิญญาความร่วมมือ และคำมั่นสัญญาโดยถือเอาความสุจริตเป็นที่ตั้งตามที่ได้ตกลงกัน เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือร่วมแรง และร่วมใจกันในการขับเคลื่อนจังหวัดพังงา ไปสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ส่วนราชการ หน่วยงาน สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณีที่สถานการณ์นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้จังหวัดพังงาจะนำผลการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินจังหวัดคุณธรรม โดยรายงานผลการดำเนินการให้กระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อประเมินผลการดำเนินการภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



ปลัดจังหวัดพังงา
ผู้แทนนายอำเภอทุกอำเภอ



ผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี



ผู้แทนสำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ



ผู้แทนกระทรวงกลาโหม



ผู้แทนกระทรวงการคลัง



ผู้แทนกระทรวง
การท่องเที่ยวและกีฬา



ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์



ผู้แทนกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์



ผู้แทนกระทรวงคมนาคม



ผู้แทนกระทรวงทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อ
เศรษฐกิจสังคม



ผู้แทนกระทรวงพลังงาน



ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์



ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน



ผู้แทนกระทรวงวัฒนธรรม



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข



ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม



ผู้แทนองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพังงา



ผู้แทนเทศบาลเมืองพังงา



สำนักงานจังหวัดพังงา
เลขรับที่ 3082
วันที่ 20 ต.ค. 2564
เวลา

ที่ พง ๐๐๓๑/๐๑๐๙

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกภาคหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริมสนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติการศาสนา ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ จังหวัดพังงาโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ขอความร่วมมือส่วนราชการ หน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตาม QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ และนำส่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา ในรูปแบบเอกสาร และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ limsirimesa@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัยยุทธ สิงห์สหาย)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
วัฒนธรรมจังหวัดพังงา

กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๕๕๖

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๕๕๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่ออำเภอ	จำนวนหน่วยปกครองจังหวัดที่จะเป็นพื้นที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
	อบจ.	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาลเมือง/ เทศบาลตำบล	อบต.	ครัวเรือน	ประชากร
๑.								
๒.								
๓.								
๔.								
๕.								
รวม								

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

● หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน

● หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด

-
-

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑) ยุทธศาสตร์..... ๑.๑ กลยุทธ์..... ๑.๒ โครงการ/ กิจกรรม.....									
๒) ยุทธศาสตร์..... ๒.๑ กลยุทธ์..... ๒.๒ โครงการ/ กิจกรรม.....									
๓) ยุทธศาสตร์..... ๓.๑ กลยุทธ์..... ๓.๒ โครงการ/ กิจกรรม.....									
รวม									



ประกาศสำนักงานจังหวัดพังงา เรื่อง เจตนารมณ์การขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามเจตนารมณ์แห่งบทบัญญัติในมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบฉบับแรกของไทยที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีเพื่อพัฒนาประเทศให้สมดุลและยั่งยืน ขยายการบังคับใช้ต่อไปอีก ๑ ปีถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนองค์กรสำนักงานจังหวัดพังงาให้มีประสิทธิภาพ บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เกิดจิตสำนึกในความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ และมาตรา ๖๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงา ไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

๑. ประเด็นพอเพียง : กำหนดให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวันและครอบครัว เพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดตามแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมตามแผนแม่บท- ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมครอบครัว โดยสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับครอบครัวของบุคลากร ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ ตลอดทั้งสามารถ ต่อยอด และพัฒนานวัตกรรมหรือระบบการบริหารจัดการ ที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สามารถพัฒนาตนเองให้พร้อมก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง

กำหนดตัวชี้วัด คือ บุคลากรของสำนักงานจังหวัดพังงา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม

๒. ประเด็นสุจริต : กำหนดให้บุคลากรมุ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมเป็น เครือข่ายคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพังงา กำหนดตัวชี้วัด คือ บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. ประเด็นวินัยและจิตอาสา : กำหนดให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย - ของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบมาตรการลด คัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยให้บุคลากร ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย ซึ่งจังหวัดพังงากำหนด คือ ลดปริมาณขยะส่งกำจัดลงร้อยละ ๓๐

กำหนดตัวชี้วัด คือ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดตามผลการจัดเก็บปริมาณขยะมูลฝอยของสำนักงาน- จังหวัดพังงาที่รายงานต่อจังหวัดพังงา ในประเด็นลดปริมาณขยะส่งกำจัดลงร้อยละ ๓๐

๔. ประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม : กำหนดให้บุคลากรร่วมกันรักษาความสะอาดจากใจของตนเอง ด้วยการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิตอย่างน้อย ๑ ข้อ

กำหนดตัวชี้วัด คือ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ หรือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิตอย่างน้อย ๑ ข้อ

ทั้งนี้ จะนำผลการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการพิจารณาในการจ้างเหมาบริการในรอบปี และขอให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการบุคลากรในสังกัด ตามประเด็นคุณธรรม ดังกล่าว โดยยึดการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงาน- จ้างเหมาบริการสังกัดสำนักงานจังหวัดพังงา ในการกำกับดูแล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวภัทรกัญญา ชungs)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

บันทึกข้อตกลง (MOU)
ว่าด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อนจังหวัดพังงาสู่จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กับบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพังงา เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งมีการขยายการดำเนินการต่ออีก ๑ ปี ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศสำนักงานจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง เจตนารมณ์- การขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน- จังหวัดพังงา ให้มีประสิทธิภาพ บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เกิดจิตสำนึกในความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีและเพื่อขับเคลื่อนจังหวัดพังงาไปสู่ “เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งความสุข”

ข้อ ๒ กรอบและแนวทางการดำเนินการไปสู่ความเป็น “เมืองน่าอยู่ เมืองแห่งความสุข” บุคลากรทุกคนที่สังกัดกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงา ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

(๑) ประเด็นพอเพียง กำหนดให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในชีวิตประจำวันและครอบครัว เพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดตามแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมตามแผน แม่บท-ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมครอบครัว โดยสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับครอบครัวของบุคลากร ภายใต้งานเฝ้าระวังความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ ตลอดทั้งสามารถ ต่อยอด และพัฒนานวัตกรรมหรือระบบการบริหารจัดการ ที่สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด สามารถพัฒนาตนเองให้พร้อมก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง

กำหนดตัวชี้วัด คือ บุคลากรของสำนักงานจังหวัดพังงา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม

(๒) ประเด็นสุจริต กำหนดให้บุคลากรมุ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตจังหวัดพังงา กำหนดตัวชี้วัด คือ บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต

(๓) ประเด็นวินัยและจิตอาสา กำหนดให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบกฎหมาย วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็น ระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบ มาตรการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยให้บุคลากรดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายซึ่งจังหวัดพังงากำหนด คือ ลดปริมาณขยะส่งกำจัดลงร้อยละ ๓๐

/กำหนด...



กำหนดตัวชี้วัด คือ ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดตามผลการจัดเก็บปริมาณขยะมูลฝอยของสำนักงาน-จังหวัดพังงาที่รายงานต่อจังหวัดพังงา ในประเด็นลดปริมาณขยะส่งกำจัดลงร้อยละ ๓๐

(๔) ประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม : กำหนดให้บุคลากรร่วมกันรักษาความสะอาดจากใจของตนเอง ด้วยการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิตอย่างน้อย ๑ ข้อ

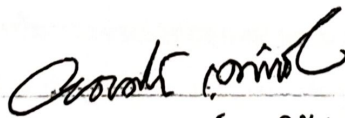
กำหนดตัวชี้วัด คือ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือหรือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือวิถีวัฒนธรรมไทย ไปใช้ในการดำรงชีวิตอย่างน้อย ๑ ข้อ

ข้อ ๓. ปฏิญญาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ เป็นปฏิญญาความร่วมมือ และคำมั่นสัญญาโดยถือเอาความสุจริตเป็นที่ตั้งตามที่ได้ตกลงกัน เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือ ร่วมแรง และร่วมใจกันในการขับเคลื่อนสำนักงานจังหวัดพังงา ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ จะนำผลการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการพิจารณาในการจ้างเหมาบริการในรอบปี

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรรณเศรษฐ์ เดชพิชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายธีระยุทธ เอียดแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวจินตนา ประดิษฐ์ผล)

พนักงานทรัพยากรบุคคล



(นางนุชรา แซ่ไคว้)

พนักงานทรัพยากรบุคคล

พจนฉัตร แจ้งจิตต์

(นางสาวพรมธิดา แจ้งจิตต์)

พนักงานบริหารงานทั่วไป